**ANEXO II – Formulario de solicitud del EAGL España**

**Este Anexo es solo para su información. Las solicitudes deben presentarse en línea** [**http://iucn.force.com/EAGLapplication**](http://iucn.force.com/EAGLapplication)**., marque “EAGL name: Spain” (o por correo electrónico utilizando la plantilla a continuación).**

**DETALLES DEL SOLICITANTE DEL EAGL**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Jurisdicción |  | Título |  |
| Nombre |  | Apellidos |  |
| Número de teléfono |  | Email |  |
| Correo postal |  |
| Incluya una breve declaración de motivación sobre por qué desea unirse a EAGL y mencione las experiencias y habilidades clave que aportaría a EAGL (máx. 10 líneas). |
| Confirme que está preparado para apoyar a EAGL con hasta 10 días de tiempo voluntario por año (tenga en cuenta que los gastos de viaje y logística están cubiertos). |

**EXPERIENCIA PROFESIONAL**

Por favor agregue hasta 5 de las etapas más relevantes de su experiencia profesional. Tenga en cuenta que es posible que le pidamos que envíe un CV completo más adelante.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Años (desde - hasta)
 | Nombre de la Organización (si es relevante) | Su rol en la organización |
| 1. Años (desde - hasta)
 | Nombre de la Organización (si es relevante) | Su rol en la organización |
| 1. Años (desde - hasta)
 | Nombre de la Organización (si es relevante) | Su rol en la organización |
| 1. Años (desde - hasta)
 | Nombre de la Organización (si es relevante) | Su rol en la organización |
| 1. Años (desde - hasta)
 | Nombre de la Organización (si es relevante) | Su rol en la organización |

**AUTOEVALUACIÓN COMPETENCIAL**

Se requiere que los miembros de EAGL tengan un total de al menos 10 años de experiencia profesional con AP públicas o privadas. Un miembro de EAGL puede ser un 'joven profesional' con menos de 10 años de experiencia.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Su experiencia en: | De 5 a 10 años | De 10 a 15 años | Más de 15 años |
| Gestión de áreas protegidos |  |  |  |
| Ministerio o Agencia dedicada a áreas protegidas |  |  |  |
| Desarrollo comunitario o económivo |  |  |  |
| Auditoría o evaluación independiente de áreas protegidas |  |  |  |
| Investigación científica en o sobre áreas protegidas |  |  |  |
| Otra investigación académica incluyendo ciencias sociales. |  |  |  |
| Desarrollo sostenible o temas ambientales a nivel de gestión, operativo, técnico, político o de gobernanza |  |  |  |
| Comunidades o indígenas titulares de derechos u organizaciones interesadas  |  |  |  |
| Otro, por favor agregue |  |  |  |

Principalmente en los siguientes tipos de organizaciones:

|  |  |
| --- | --- |
| Organizaciones comunitarias  |  |
| Consultorías |  |
| Agencias de financiamiento |  |
| Gobiernos o Autoridades |  |
| Organizaciones no gubernamentales |  |
| Sector privado |  |
| Áreas Protegidas y Conservadas |  |
| Institutos científicos |  |
| Otro  |  |

Otras habilidades relevantes:

Por favor, adjunte (preferiblemente) o envíe por email un Curriculum actualizado (Si es posible en Inglés).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Básico | Intermedio | Avanzado |
| Conocimiento de AP en la jurisdicción  |  |  |  |
| Red de contactos regionales |  |  |  |
| Habilidades analíticas |  |  |  |
| Habilidad en comunicación oral |  |  |  |
| Habilidad en comunicación escrita |  |  |  |
| Dominio de los idiomas locales |  |  |  |
| Dominio del inglés escrito y hablado |  |  |  |
| Liderazgo reconocido regionalmente en temas de AP |  |  |  |
| Resolución de conflictos y negociación |  |  |  |

**DECLARACIÓN DE INTERESES DEL SOLICITANTE DE EAGL**

Es probable que los posibles miembros de EAGL sean expertos que trabajan con y en AP en sus jurisdicciones. Por lo tanto, es posible que algunas de sus relaciones directas o indirectas con AP o sus agencias o financiadores resulten en Conflictos de Interés (COI) percibidos o reales. Los COI ocurren cuando lealtades en conflicto pueden afectar el juicio o la objetividad de una persona, o ser percibidos por otros como potencialmente capaces de hacerlo.

Para mantener la credibilidad de la Lista Verde y de EAGL como grupo, es importante que todos los solicitantes de EAGL declaren las relaciones e intereses directos e indirectos relevantes, de modo que cualquier posible COI pueda ser gestionado y abordado de manera adecuada.

Por favor, enumere a continuación los detalles de sus intereses y si se aplican a usted o a un miembro de su familia inmediata u otra conexión personal cercana.

Considere conflictos de interés reales y potenciales al hacerlo.

|  |  |
| --- | --- |
| Empleo actual y cualquier empleo anterior  |  |
| Relaciones contractuales con AP, agencias de AP o sus subsidiarias |  |
| Afiliaciones con entidades que tienen una relación de financiamiento con AP de la jurisdicción |  |
| Financiamiento de investigación relacionado con AP o becas de educación personal |  |
| Nombramientos relevantes como fideicomisario, miembro de la junta directiva, miembro de autoridad local, etc., relacionados con AP en la jurisdicción |  |
| Membresías en cuerpos profesionales, grupos de interés especial u organizaciones de apoyo mutuo relacionadas con áreas protegidas |  |
| Otra relación o estatus que podría, o podría percibirse que, influye en su objetividad |  |